

윤 리 강 령

(주)두레정보통신

윤리강령

제정 : 2022. 1. 14.

제1장 목적

본 윤리강령은 회사가 경영 활동을 영위함에 있어 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준을 제시하는데 목적이 있다.

제2장 임직원 윤리

- 1) 임직원은 주어진 권한과 책임 하에 직무에 최선을 다하며, 업무와 관련된 제반 법규와 규정, 제도를 준수한다.
- 2) 임직원은 공과 사를 명확히 구분하여 공정하고 투명하게 업무를 수행한다.
- 3) 임직원은 구성원 간의 정보와 지식의 교류를 통하여 회사의 공동목표 달성을 위해 노력한다.
- 4) 임직원은 상호 존중하며, 직장생활에 필요한 기본 예의를 지켜야 한다.
- 5) 임직원은 개인의 인격을 모독하거나 기업문화를 해치는 일체의 행위(성희롱, 폭언, 폭력, 괴롭힘 등)를 하지 않는다.
- 6) 임직원은 성별, 학력, 출신지역, 연령, 혼인여부, 인종, 국적, 종교, 정치성향, 장애, 개인적 취향 등을 이유로 다른 임직원을 차별하지 않는다.
- 7) 임직원은 협력회사 및 이해관계자로부터 일체의 금품, 향응, 편의 등을 제공 받거나, 제공(또는 제공의 약속)을 해서는 아니 된다.
- 8) 임직원은 회사의 허가 없이 회사 업무 이외에 다른 직업에 종사할 수 없으며, 회사 이익에 반하여 자기 영리를 추구하거나 부당한 이익을 주는 행위를 해서는 아니 된다.
- 9) 임직원은 자신의 이익과 회사의 이익이 충돌할 가능성이 있는 상황을 방지해야 하며, 불가피한 경우 합법적인 범위 내에서 회사와 고객의 이익을 우선적으로 고려한다.
- 10) 임직원은 회사의 자산을 횡령하거나 낭비해서는 아니 되며, 업무 목적으로만 사용해야 한다.

- 11) 임직원은 직무수행을 통해 취득한 정보와 구성원 및 이해관계자의 정보를 엄격히 관리하고 보호하여야 하며, 누설하거나 사적인 목적으로 사용해서는 아니 된다.

제3장 공정한 경쟁과 거래

- 1) 경쟁은 상호발전의 원동력임을 인식하고 경쟁사와 공정한 경쟁을 하도록 노력한다.
- 2) 상품 및 서비스의 가격, 공급량, 거래지역, 거래조건 등에 관해 공정한 경쟁을 저해하는 행위를 할 것을 경쟁사와 합의하지 않는다.
- 3) 공정하고 자유로운 시장경제 질서를 존중하고 공정거래에 관한 법규를 준수한다.
- 4) 협력회사와 대등한 입장에서 공정한 거래를 하며, 상호 신뢰를 바탕으로 공동의 발전을 추구한다.
- 5) 우월적 지위를 이용하여 협력회사에 부당한 행위를 강요하거나 영향력을 행사하지 않는다.
- 6) 협력회사의 영업 비밀을 보호하고, 타사나 타인의 지식재산권을 침해하지 않는다.
- 7) 건전한 하도급거래질서 확립에 노력하고, 불공정한 하도급거래 행위를 하지 않는다.

제4장 고객 존중

- 1) 고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 최상의 상품과 서비스를 제공하여 고객만족 실현을 위해 노력한다.
- 2) 고객의 안전과 타협하는 의사결정을 하지 않는다.
- 3) 고객의 의견에 귀 기울이고 고객의 불만에 대해서는 최대한 신속하게 처리한다.
- 4) 고객의 합리적인 결정을 위해 상품 및 서비스와 관련된 정확한 정보를 제공하고, 허위, 과장 광고를 하지 않는다.
- 5) 고객의 권익을 보호하기 위해 소비자보호에 관한 법률을 준수한다.
- 6) 고객의 개인정보 보호를 위해 관련 법규를 준수하고, 철저히 보호한다.

제5장 임직원 존중

- 1) 회사는 임직원 개개인을 독립된 인격체로서 존중한다.
- 2) 회사는 성별, 학력, 출신지역, 연령, 혼인여부, 인종, 국적, 종교, 정치성향, 장애, 개인적 취향 등을 이유로 임직원을 차별하지 않는다.
- 3) 회사는 임직원 개인의 자율과 창의를 존중하고, 능력과 자질에 따라 공정한 기회를 부여한다.
- 4) 회사는 임직원에게 대해 명확한 평가기준에 따라 공정하게 평가하고 보상한다.
- 5) 회사는 임직원이 자유롭게 제안, 건의하고 애로사항을 표시할 수 있는 분위기를 조성한다.
- 6) 회사는 임직원의 안전과 건강을 위해 필요한 조치를 적극적으로 취하며, 직무상 사고, 부상, 질병으로부터 안전한 근무환경을 유지한다.
- 7) 회사는 노동법을 준수하며, 사업장 내 아동노동 및 강제노동을 금지한다.

제6장 사회 책임 경영

- 1) 국가 및 지역사회의 일원으로서 국가정책을 존중하고 제반 법규와 사회 윤리 규범을 준수한다.
- 2) 생산성의 향상, 고용의 창출, 조세의 성실한 납부, 사회공헌 등을 통하여 국가 경제와 사회발전에 기여한다.
- 3) 작업환경을 안전하게 유지하며, 사업장에 적용되는 환경, 보건 및 안전 관련 법규와 기준을 준수한다.
- 4) 안전관리와 사고예방을 위해 최선의 노력을 하며 안전과 품질에 관한 규정을 준수한다.

부칙

본 윤리강령은 2022년 1월 14일부터 시행한다.